

五一特刊

弘扬劳模精神工匠精神 助推五华高质量发展

五华县总工会

五华县总工会召开全国、省劳模代表座谈会

本版信息来源/五华县总工会 钟蔚林 古双英 李少涵
本版图文采写/五华政报编辑部 丁文茂 宋凤平 陈利燕

“五一”前夕,为进一步弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神,做好对劳模的关心关爱工作。4月18日上午,在县总工会大会议室召开“全国、省劳动模范代表座谈会”。县总工会全体班子成员和来自全县各行各业的9名劳动模范代表参加会议。

县人大副主任、县总工会党组书记、主席黄永响,代表县总工会向为县域经济高质量发展辛勤付出的劳模,表示诚挚感谢并致以亲切问候。他指出,五华的发展离不开各个时期的劳模工匠立足岗位、拼搏奉献、开拓创新,劳模工匠要充分发挥示范引领作用,始终严格要求自己,树立标杆,带动全县崇尚劳动、创新创造;要切实发挥好“传帮带”作用,不断提高职工技能水平和综合素质,培养一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍。

近年来,县总工会切实加强劳模工匠管理服务工作,把劳模工匠当做宝贵的人

才并给予关心关爱,充分发挥劳模工匠的示范引领作用。会上,县总工会负责人作为劳动模范代表送上慰问金。大家纷纷表示,劳模不仅是一份荣誉,更是一种鞭策与激励,更要立足本职工作,不断钻研创新,充分发挥模范带头作用,助力全县各项工作再上新台阶。

下一步,县总工会将多方联动、多管齐下,积极整合党政、社会及工会等各类优质资源为劳模工匠服务,形成关心关爱劳模工匠群体的整体工作合力;进一步健全劳模工匠的培养、选树、管理等机制,做好劳模工匠相关工作的顶层设计和政策研究,为他们更好地发挥作用创造良好的环境和条件;要扩大宣传,广泛传播劳模工匠感人事迹,推动劳模精神进园区、进企业、进学校、进社区,使劳模精神不断发扬光大,在全社会营造学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。



五华县总工会

县总工会七大举措服务我县工会组织提升发展

县总工会认真贯彻落实党的十九届四中、五中、六中全会精神和习近平总书记关于工会建设的系列重要讲话批示指示要求,在县委县政府的坚强领导和上级部门指导下,围绕中心、服务大局,锐意进取、担当作为。县总工会围绕县委县政府的指导思想,建设性提出七大举措,努力把工会工作不断推上新的台阶,展示新的风貌。

2022年,县总工会加强队伍建设,创新工作机制,强化“党建+工建”,提高服务水平,服务全县广大工会职工,推动新时期我县工会事业实现健康有序发展,为构建我县业兴人和、长治民乐的“工匠之乡·宜居五华”贡献工会力量。

近年来,县总工会扣紧发展大局,主力军作用不断彰显。持续做好维护职工安康权益工作,一是做好我县2021年度困难职工摸底调查工作,目前在档困难职工47户(其中深度困难职工9户,相对困难职工38

户),2021年共计帮扶66人次,金额58.95万元;二是持续做好职工互助保障工作,截至目前,共办理广东省职工互助保障20379人203万多元,共为1051人进行保单理赔,涉及金额170.24万元;三是深入开展“安全生产咨询日”活动,现场向广大市民派发安全生产月有关的宣传资料,大力开展安全生产群众监督和职业健康活动,提高安全生产意识。

全年新建基层工会数19家,企业建会5家,25人以上企业建会2家,25人以上非公企业建会2家,“三新”领域建会1家,新发展工会会员1356人,在全县基层工会持续推广使用“粤工惠”平台,目前粤工惠组织登记基层工会289家,录入会员29195人,已实名注册26747人。

如何创新机制,推动发展?县人大常委会副主任、县总工会主席黄永响提出如下七大举措:

一是创建五华县顺丰快递有限公司工会爱心驿站。“爱心驿站”内配有饮水机、空调、微波炉、医药箱、书籍报刊、手机充电器等设备设施,为快递小哥等户外劳动者及时提供“冷能取暖、热能纳凉、渴能喝水、累可歇脚”的爱心服务。

二是完善提升五华县产业转移园工会联合会建设。工会联合会将紧扣目标、创新举措,突出政治引领为核心的作用,把优化投资环境与加强工会工作统一起来,与促进园区和谐稳定统一起来,坚持在党的领导下创造性地开展工作,举办特色品牌活动,提升职工整体素质和工会联合会凝聚力,吸引更多企业加入工会联合会,促进园区人才、技术、要素、资金的集聚及业态的融合发展。

三是创建五华县总工会职工文体活动中心。为丰富县城基层工会职工文化生活,进一步提高职工思想道德建设、提升职

工技能素质,提高职工的身心健康,拟在五华县技工学校建成五华县总工会职工文体活动中心,让职工群众在工作之余可以阅读各类书籍和参与健身活动,有效舒缓工作压力,激发出更大的劳动热情,提高广大职工的获得感、满足感、幸福感。计划在今年国庆节前开展全县职工篮球比赛;10月份举办职工“粤菜师傅”亲子活动;元旦前开展职工乒乓球比赛。

四是创建劳模风采工作室。拟在办公楼一楼08-09室设立劳模风采工作室,进一步弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神,广泛传播劳模工匠的感人事迹,推动劳模精神进园区、进企业、进学校、进社区,使劳模精神不断发扬光大,在全社会营造学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。

五是加大职工保障和帮扶救助等政策宣传力度,提高服务质量。加强与五华县

融媒体中心(五华县电视台)合作,设立宣传专题;利用南方日报、梅州日报、五华政报、网络、微信公众号等资源,采用职工喜欢和熟悉的时尚元素、话语体系,综合运用文章、图片、短视频等方式,多角度、多层次推进工会工作的宣传,探索更符合年轻职工的宣传风格,使工会宣传更接地气、更具人气。

六是加强职工队伍建设,增强凝聚力和战斗力。扎实开展学习、教育、纪律专项提升行动,完善内部管理制度,完善工会组织建设,持续推进“粤工惠”注册工作,引导基层工会管理员从“粤工惠”APP里面的职工书屋、福利商场、微课学习等服务功能着手向基层工会会员推广。

七是坚持全面从严治党,做到勤政廉政。加强党性党风党纪教育为先导,夯实勤政廉政思想基础,规范权力运行为核心,扎实推进腐败风险预警防控工作,健全反腐倡廉制度为根本,努力构建党风廉政建设长效机制,落实党风廉政建设责任制为抓手,促进机关党风廉政建设,创建“四强四优”无信访机关。

2022年广东省“五一”劳动奖状、梅州蓄能发电有限公司
群策群力 精心建设梅州“电力粮仓”



上图 of 工程技术人员在认真细致分析数据资料。



上图为公司董事长朱金华在施工一线检查工程建设进度。

梅州蓄能发电有限公司负责梅州抽水蓄能电站建设和运营管理,在公司的组织、指挥下,梅蓄电站顺利按期完成了水库下闸蓄水、接入系统充电、水道充水等里程碑节点,最终交出了一份靓丽答卷。主体工程开工以来,梅蓄电站实现安全零事故,得到了水电监督专家的好评,书写了抽水蓄能电站建设的“奇迹”,今年五一前夕,该单位荣获2022年广东省级“五一”劳动奖状的集体荣誉。

梅蓄电站是广东省核准的第一个抽水蓄能电站工程项目,也是梅州市单体投资最大的工程项目,装机容量240万千瓦,总投资约120亿元,分两期建设,一期装机容量120万千瓦,电站作为助力粤港澳大湾区建设、赣粤闽原中央苏区振兴发展重点建设项目,对补上梅州市基础设施发展薄弱短板、推动地方经济社会发展具有十分重大的意义。

梅蓄公司严格落实严格落实安全生

产责任制,积极倡导“人人都是安全员”的工作理念,确保每一个工作面安全措施落实到位,电站建设至今未发生安全事故事件。绝不以牺牲工程质量为代价盲目追求进度,严格落实规程规范,运用大坝碾压监控系统等先进技术手段,确保施工质量处于国内领先水平。

梅蓄电站的设备设计、制造、安装、调试工作不可控因素多,地质条件、新冠肺炎疫情等诸多不利因素为工程建设顺利稳步推进增添了极大难度。但是梅蓄公司全体干部职工正是这样一群坚守初心、勇担使命、敢于攻坚、善于克难的党员群体。2021年以来,梅蓄公司认真落实省政府关于加快在建电源项目建设、“能投尽投”的要求,团结带领2800余名建设者日夜交替、奋战不休,采取多项技术创新优化措施,18个月完成首台机组安装调试,刷新了同类工程速度记录,三导轴承摆度开创“5道”先河,机组各项运行性能指标均达到了国内领先水平。梅蓄电站获得了中国南

方电网公司嘉奖通报,梅蓄电站首台机组投产发电获得央视、新华网、广东省电视台等主流媒体宣传报道。

梅蓄公司坚决贯彻落实“三新一高”的要求,切实与地方政府和人民共享发展成果,做到“建一座电站、泽一地山水、惠一方人民”。电站建设过程中,梅蓄公司高度重视生态环境建设,严格落实环境保护各项措施,积极开展施工复绿工作,着力打造一座“融入绿水青山中的美丽电站”。电站顺利完成2320人山区移民搬迁安置,移民数量为国内抽水蓄能电站最多,同时主动承担社会责任,积极为移民及周边居民提供大量就业岗位,带动周边经济发展,做到了移民满意、政府满意。电站投产后,为电网承担调峰、调频、调相、储能及黑启动等功能,为粤港澳大湾区经济社会发展提供了稳定的电力保障,是粤港澳大湾区的梅州“电力粮仓”。每年可为当地带来近2亿元的税收,有力推动了当地政府脱贫攻坚、乡村振兴工作。

2022年广东省“五一”劳动奖章获得者、五华县龙村镇中心小学副校长温少猛
心存大爱 扎根山区育桃李

温少猛,现任五华县龙村镇中心小学副校长,分管教学工作。他扎根山区教育30载,用一颗炽热的爱心温暖了学生和家长。他注重培养年轻的教师,与年轻教师分享教育心得,钻研教学新方法、新模式;关注关爱留守儿童,从教以来多次被评为“五华县教学工作先进教师”“梅州市优秀教师指导奖”“优秀共产党员”“五华县示范引领教师标兵”等称号,2022年被评为省级“五一”劳动奖章,成为五华县教师界唯一一名入选者。

他重视教师专业成长,主动承担学校公开课的任务,深入课堂教学第一线,在课堂教学中,他能教善导,坚持以学生为主体,教师为主导的教学方式,开展互动式教学。近11年来,他潜心指导青年教师参加省、市、县级教学技能(优质课、说课)比赛,累计获省级奖励8人次、市级奖励21人次、县一等奖(第一名)21人次。2021年,龙村镇第一小学教师李伟嫻老师在温少猛校长的指导下荣获广东省第三届青年教师教学能力大赛中小學青年教师教学能力大赛小学科学决赛县级一等奖,代表五华到省里荣获三等奖的好成绩,说起这个荣誉,李伟嫻老师无不深深感激温校长的教导与付出。从开始的选科、说课、听课、评课中温校长陪着历经无数次的推倒重来之后,终于努力换来了优异的成绩。

2009年8月调任龙村小学以来,他提出了“创和谐校园,全面推进素质教育”的办学目标和“做好细节,养成好习惯”的育人目标。第一小学跃升成为了面上小学的“领衔学校”。2014年2月起,他担任龙村镇中心小学副校长,分管教学工作至今。



温少猛与青年教师探讨新课标的教学



温少猛利用课余时间悉心辅导留守儿童

他提出以“一坚持,四个抓”为核心的教学管理模式,龙村小学的教学成绩逐年稳步提升。2015年普通班抽测成绩居全县第2名,2019年毕业班成绩居全县乡镇第4名;普通班抽测成绩居全县第3名,普通班学年检测获奖率居全县前列;2021年毕业升中水平测试成绩居县前列(南片第一名)。由于业绩突出,他累计受县级表彰5次,市级表彰5次。

隆华塑胶制品(梅州)有限公司工会

落户我县的合资企业隆华塑胶公司工会,发挥工会组织作用作为联系广大职工的桥梁和纽带,成为企业生产经营发展的动力和力量源泉。早在2014年,公司在五华成立之初就在上级公司的支持和县总工会的指导之下,组建了工会组织,现有职工400多人,公司注重维护职工合法权益,关心关爱困难职工家庭和生活,投入资金设立了乒乓球室、图书室、党员职工活动室以及积极参与承办了县总工会组织的全县企业职工运动会。

工会温暖感动员工,来自转水镇旱塘姓薛的员工,来到企业工作后,工会主席赵彦红看到这名员工有点“与众不同”,后经深入了解得知,其因妻子早逝,与儿子相依为命,起早贪黑工作供小孩上学,如今已在读中职。工会多次组织上门慰问,鼓励小孩,勤奋读书为你承诺优先安排到企业工作。

该公司工会每年都定期组织为员工进行体检,开展丰富多彩的文体活动,每年在



图为公司工会组织员工体检

企业内部评选“生产岗位能手”、“车间生产标兵”的评比活动,使企业不断做大做强。近年来,隆华塑胶公司工会先后多次获得省、市、县“模范职工之家”荣誉称号。

广东明珠星工会省市模范职工之家



上图 of 2020年2月22日,明珠星公司复工复产,有员工19名湖北籍员工返回五华作医学观察解除后,明珠星厂长赵航正为县新冠肺炎第二医学观察场所的医护人员们送来了锦旗,感谢他们对员工的照顾,协助该厂顺利复工复产。

广东明珠星钟表有限公司工会委员会成立于2017年3月15日,现有在册会员占企业总人数的90%以上,其中工会委员会委员5人,陈彩泉为工会主席,郭青松为经费审查委员会主任,陈少婷为女职工委员会主任。明确的分工,从组织上保障加强了创建工作的有效推进。

全力做好疫情防控,保障企业复工复产。2020年2月22日为公司复工复产,有员工19人从湖北返回五华后入住五华县新冠肺炎第二医学观察场所,隔离期间,他们积极配合医护人员的工作,尽量不给他们添乱添堵。在员工结束医学观察期后,明珠星厂长赵航正为县新冠肺炎第二医学观察场所的医护人员们送来了锦旗,感谢他们对员工的照顾,协助该厂顺利复工复产。

2020年4月15日在县总工会的陪同下,湖北籍员工代表赵航正、明珠星工会主席陈彩泉到县人民医院看望慰问援鄂抗疫情勇士薛远泉、曾志芳同志,向他们送去明珠星和湖北荆州人民的关爱,表达对抗疫英雄的关心。县开发区管委会到企业给职工代表普及“生活垃圾分类”宣讲活动,给新员工宣讲“安全生产教育”、组织全厂员工参与消防演练活动。2021年2月11日该公司积极响应市县号召,组织2021年春节外地留厂员工新春团拜会,让外地员工感受公司的关怀与温暖。公司为部分贫困户及不能外出上班的人员提供一些可外发的手工产品及必要的设施设备,让其足不出户就能做手工挣钱,解决了200多人农村贫困剩余劳动力就业,增加了他们的收入。

近年来,广东明珠星公司工会获评“五华县非公有制企业工会模范职工之家”、“广东省模范职工之家”称号;梅州市、广东省“模范职工小家”称号。