横陂镇2022年度村(社区)基层干部补贴项目绩效自评报告

项目名称：村(社区)基层干部补贴项目

项目主管部门：（公章）

填报人姓名：黄威娜

联系电话：18320260150

填报日期：2023年4月23日

一、基本情况

（一）项目基本情况。

为建立稳定、完善的村级组织运转经费长效机制，规范财政补助村级组织运转保障资金管理，确保专款专用和运行高效，保障村级组织正常运转，横陂镇年度安排预算资金 644.18万元，用于对各个村级组织运转经费的补助，具体支出范围为村干部报酬、正常离任村干部生活补贴及其他必要支出。截止 2022年12月该资金已全部拨付各个村。该项目由县委组织部组织，镇经济发展办具体实施。

（二）项目决策情况。

该项目符合横陂镇经济社会发展规划和部门年度工作计划，并根据需要制定了中长期实施规划。项目申报条件、申报及批复的程序均符合相关管理办法。

（三）绩效目标。

1、总目标。保障村级组织正常运转，加强村干部的领导能力建设，提高村干部的工作积极性，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，改善农村村民的生活环境，提高村民的生活水平。

2、产出目标。在 2022年投入财政资金644.18万元，结合省级、县(区)级资金，保障全镇范围内 38个村（居）村两委干部补助正常发放。

1. 绩效自评工作组织情况:

(一) 绩效评价目的

了解村两委相关补助的使用和效益情况，为预算绩效管理和下年度预算安排提供重要依据。

(二)绩效评价原则及评价方法按照科学规范、公开公正、分级分类、绩效相关原则，采用比较法、因素法、成本法、公众评判法等方法开展绩效评价。

(三)绩效评价工作过程

1、前期准备。下发通知，单位自评。财政委托第三方中介机构成立绩效评价小组，制定绩效评价方案

2、组织实施。整理项目相关资料，细化项目绩效目标设计绩效评价指标体系，查阅财务会计资料，座谈了解项目实施情况。

3、分析评价。分析项目管理情况和资金效益，根据结果进行综合评价并提出建议。

三、绩效自评结论

本次绩效评价指标体系自评为99分。

四、绩效指标分析

（一）**决策分析**

**（1）项目立项情况。**

1、绩效目标分析。该项目设置了保障村干部报酬、正常离任村干部生活补贴及其他必要支出，但是未对目标按照时间和要求进行细化。

2、项目决策过程分析。该项目符合经济社会发展规划和部门年度工作计划，并根据需要制定了中长期实施规划。项目申报条件、申报及批复的程序均符合相关管理办法

3、资金分配情况。根据上级文件标准，下发村干部工资及正常离任村干部生活补贴及其他必要支出。

**2.资金落实情况。**

（1）资金到位。按照县财政局年度预算安排，2022年度计划到位资金644.18万元，现已全部下拨到村干部及正常离任村干部到位率100%。

（2）资金分配。按照县财政局年度预算安排，2022年度计划到位资金644.18万元，现已全部下拨到村干部及正常离任村干部到位率100%。

**（二）管理分析**

**1.资金管理。**

1. 资金使用情况。通过对资金使用情况的抽查，未发现各项目实施中存在虚列、截留、挤占、挪用补助经费及超标准开支的情况。

(2)财务管理情况。均制定了相对完善财务管理制度。

1. **产出分析**
2. 项目产出情况。

（1）产出数量。全镇38个村（居）村干部及正常离任村干部相关补助按时发放。

(2)产出质量。通过现场调查访谈，所有抽查的村组织运转正常，两委均能正常开展工作。

(3)产出时效。村干部基本报酬，要通过财政直接支付，按月足额发放。

**（四）效益实现度分析**

(1) 经济效益。该补助经费旨在保障村级组织正常运转，提高村干部的工作积极性，间接提升村集体的收入，但评价中发现，村集体的收入提高幅度不大。

(2)社会效益。该补助经费对于保障村级组织正常运转发挥了重要作用，发挥了村两委基层党组织战斗堡垒作用，村干部工资与 2022 年相比有较大提高，调动了村干部的工作积极性。

(3)环境效益。统一购买环卫服务，由专人对村庄的生活垃圾进行清理，提升了村民生活居住环境。

(4)可持续影响。虽然在实施办法中对资金来源和经费保障做出了相应的规定，但财政收入不高的我县，在经费保障上仍有一定的难度。

(5)服务对象满意度。通过对村干部的调查访谈，满意度较高。

五、主要绩效。

村两委相关补助经费项目财政资金使用绩效基本达到既定目标，政策实施效果、资金使用绩效较好。

1. 存在问题。

(一)建议县级部门综合考虑村组织大小、收入情况、两委成员人数等因素，制定资金分配办法，并严格按照办法分配资金。