

五华县人力资源和社会保障局

五华县人力资源和社会保障局 2024 年 政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2024 年，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，严格执行《中华人民共和国政府信息公开条例》《五华县人力资源和社会保障局政府信息主动公开办法》和《五华县人力资源和社会保障局政府信息公开保密审查制度》各项要求，提高了政府信息公开管理的准确性、权威性，推进了政府信息公开管理制度化、规范化，有效提升了群众对人社工作的满意度。现将我局 2024 年政府信息公开情况汇报如下：

（一）主动公开方面：我局严格按照“公开为原则，不公开为例外”总体要求，充分利用“五华县政府信息公开网”“五华县人力资源和社会保障局”等网络平台，围绕社会公众关心的行政审批、劳动监察、事业人才招聘等推进重点领域信息公开，及时主动发布部门文件、工作动态、通知公告、部门经费预决算等内容，保障了群众知情权。2024 年共发布工作动态类信息 132 篇、通知公告 73 篇、部门文件 3 份、信息公开工作年

度报告 1 篇、预决算 10 份、资料下载 1 份。

（二）依申请公开方面：2024 年，我局共收到 3 条政府信息公开申请，已按要求答复；收到 65 条县政府“互动交流平台”留言，均按时序回应网友关切。全年未有因违反政府信息公开工作规定而出现的举报、投诉、行政复议和行政诉讼情况。

（三）信息管理方面：由办公室负责管理网络信息平台，及时更新公开指南，落实专人负责制度，相关信息文件遵守政府信息公开“三审三校”“先审后发”审核机制，严查公开内容是否符合规定、全面具体，严格把控公开内容质量，严肃开展涉密审核。

（四）平台建设方面：严格落实《五华县人民政府门户网站管理规定》，加强网站日常监测维护，按需及时调整局网站栏目设置，对于网站访问异常、链接卡顿等问题做到第一时间整改，提高政府信息公开工作质量。

（五）监督保障方面：我局高度重视政府信息公开工作，按照有关规定要求，优化组织机构，严格落实信息公开发布审批制度，及时更新政府信息公开规章制度，主动接受社会群众监督，确保政府信息公开各项工作有序开展。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数

规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	39		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为 :第一项加第二项之和 , 等于第三项加第四项之和)		申请人情况						
		自然 人	法人或其他组织					总计
			商业 企业	科研 机构	社会 公益 组织	法律 服务 机构	其他	
一、 本年新收政府信息公开申请数量		3	0	0	0	0	0	3
二、 上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0
三、	(一) 予以公开	3	0	0	0	0	0	3

本年 度办 理结 果	(二)部分公开(区分处理的,只计这一情形,不计其他情形)		0	0	0	0	0	0	0
	(三)不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四)无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五)不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0

		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		3	0	0	0	0	0	3
四、结转下年度继续办理			0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果	结果	其他	尚未	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结	结果	其他	尚未	总计	结果	结果	其他	尚未	总计
维持	纠正	结果	审结		果	纠正	结果	审结		维持	纠正	结果	审结	
					维									

					持									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

2024 年来，我局认真贯彻落实省市县有关政务公开的工作部署，并取得一定成效，但也还存在一些不足之处。主要表现在：一是政策文件公开不够全面，政策解读力度不够大，宣传效果不够理想；二是公开形式较为单一，信息公开内容不够丰富，原创内容较少，信息更新不够及时；三是信息反馈时效性还可进一步提高，政务公开工作人员素质有待进一步提升。

针对以上问题，接下来我们将继续总结工作经验，坚持抓好贯彻落实，统筹做好人社系统信息公开工作。一是积极做好就业创业、社会保险、人力资源等重点领域信息公开，严格执行规范性文件制定程序，按要求做好政策解读工作，确保公开数量，提升公开质量；二是完善政务公开工作制度，将各项行政办理事项的办事依据、办事职责、办事程序、办事标准、办事时限、办事结果向社会广泛公开，在方便服务对象的同时，接受社会各界的监督；三是紧紧围绕县委县政府中心工作方针，认真贯彻落实县委县政府关于政务公开工作的相关要求，督促本单位自查自纠、及时改进，不断加强电子政务平台运行和办事效能评估，持续健全政务公开标准化规范化工作机制，完善制度规定和平台建设，优化工作流程；四是通过举办业务培训

等有效形式，加大对政务公开工作人员的培训力度，不断加强业务水平，提高业务人员政务信息报送质量，积极引导业务人员做好信息收集、整理工作，建设高质量政务信息发布平台。

六、其他需要报告的事项

收取信息处理费的情况：本年度本单位无发出收费通知，无收取信息处理费。

五华县人力资源和社会保障局

2025年1月15日



